Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności..

Co-funded by the European Union

PERFORM

Development and Retention of Autistic Staff in Hospitality

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Ta praca jest udostępniana na podstawie Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. Należy również wyraźnie wskazać autorów dokumentu oraz wszystkie obowiązujące fragmenty informacji o prawach autorskich. Wszelkie prawa zastrzeżone.

ROMA TRE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

SPECIALISTERNE Passion for details

DIAS VOCATIONAL EDUCATION & TRAINING ORGANIZATION

DANMAR COMPUTERS IT matters

Kallis Filoxeniaki Ltd Vocational Learning Est 2011

10+ δέκαplus

O PROJEKCIE:

Projekt „PERFORM” ma na celu kształcenie menedżerów branży hotelarskiej oraz specjalistów ds. zasobów ludzkich w zakresie rozwijania i wspierania pracowników autystycznych w sektorze hotelarskim Unii Europejskiej. Projekt obejmuje również innowacyjną platformę HR służącą do oceny wyników oraz monitorowania postępów pracowników.

REZULTATY PROJEKTU

1. Rezultat projektu 1: Platforma PERFORM HR
2. Rezultat projektu 2: Zestaw narzędzi cyfrowych PERFORM
3. Rezultat projektu 3: Kurs kształcenia i szkolenia zawodowego dla menedżerów hotelarstwa i ekspertów ds. zasobów ludzkich

PERFORM

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Moduł 4 : Zapewnienie wsparcia dla pracowników z autyzmem w sektorze hotelarskim

Cel modułu

Moduł 4 dotyczy pomocy uczącym się w rozwijaniu umiejętności niezbędnych do wspierania rozwoju kariery, dobrego samopoczucia i utrzymania pracowników z autyzmem w ich organizacjach hotelarskich.

Efekty kształcenia

1. **Przekazanie uczącym się wiedzy na temat dostępnych zasobów, które mogą wykorzystać do wspierania pracowników z autyzmem**
2. **Przekazanie uczącym się wiedzy na temat wykorzystania dostępnych zasobów do wspierania i zatrzymywania pracowników z autyzmem**
3. **Przekazanie uczącym się wiedzy na temat koncepcji coachingu i mentoringu w kontekście wspierania pracowników z autyzmem**

PERFORM

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Pojęcie

„zatrudnienia wspomaganego”

Termin „zatrudnienie wspomagane” odnosi się do pomocy udzielanej osobom z niepełnosprawnością umysłową lub fizyczną w celu poszukiwania pracy i uzyskania konkurencyjnego zatrudnienia, przy jednoczesnym kontynuowaniu leczenia.

PERFORM

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Korzyści płynące z zatrudnienia wspomaganego

- **Samowystarczalność**
- **Włączenie społeczne**
- **Rozwój indywidualnych mocnych stron**
- **Rozwój umiejętności społecznych**
- **Neuroróżnorodność**
- **Równe szanse rozwoju kariery zawodowej**

Zasady zatrudnienia wspomaganego

1. Zero wykluczeń
2. Integracyjne zatrudnienie i leczenie
3. Konkurencyjne zatrudnienie
4. Szybkie poszukiwanie pracy i systematyczny rozwój
5. Systematyczne, długoterminowe wsparcie
6. Przyjęcie indywidualizmu
7. Sprawiedliwe świadczenia i wynagrodzenia

PERFORM

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Coaching i Mentoring

- ***Coaching to proces, w ramach którego osoba posiadająca doświadczenie w danej dziedzinie wspiera uczącego się w jego wysiłkach zmierzających do osiągnięcia celów osobistych i zawodowych.***

- ***Mentoring to relacja między dwiema osobami (mentorem i podopiecznym), które tworzą partnerstwo w celu rozwoju zawodowego i/lub osobistego.***

Umiejętności coachów i mentorów

- Aktywne słuchanie
- Umiejętności komunikacyjne
- Inteligencja emocjonalna
- Doskonała znajomość swojej dziedziny

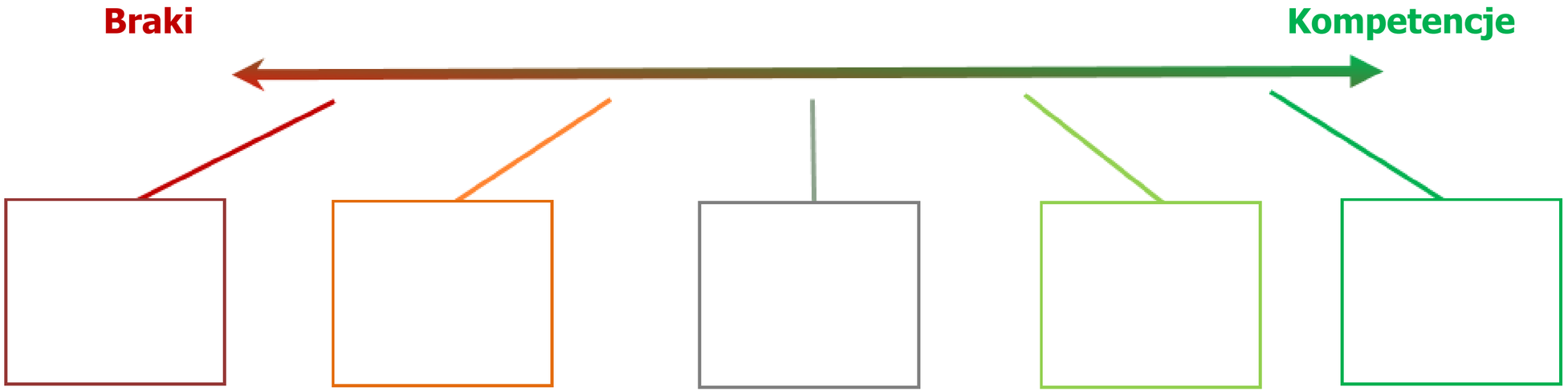
Cele SMART

- Konkretne
- Mierzalne
- Osiągalne
- Realistyczne
- Terminowe

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Mapowanie umiejętności



Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Ocena wyników pracy pracowników z autyzmem

Najlepsze praktyki

- Oceny okresu próbnego
- Długoterminowe zarządzanie wydajnością
- Mindfulness podczas radzenia sobie ze słabą wydajnością

PERFORM

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

Co-funded by the European Union

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

DZIĘKUJEMY

PERFORM

Co-funded by the European Union

Numer projektu 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721