



UDVIKLING OG FASTHOLDELSE AF AUTISTISK PERSONALE I HOTEL- OG RESTAURATIONSBRANCHEN

Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. In addition, an acknowledgement of the authors of the document and all applicable portions of the copyright notice must be clearly referenced. All rights reserved.

Om:

'PERFORM'-projektet handler om at uddanne hospitality managers og HR-eksperter i at udvikle og støtte autistisk personale i EU's hotel- og restaurationssektor. Det leverer også en innovativ HR-plattform til præstationsvurderinger og medarbejderovervågning.



Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

PROJEKTETS RESULTATER

1

Projektresultat 1: PERFORM HR Platform

2

Projektresultat 2: PERFORM Digitalt Værktøj

3

Projektresultat 3: VET Kursus for restaurations- og hotelbranchens ledere og HR-eksperter



Co-funded by the
European Union

Modul 6: Brug af PERFORM HR-plattformen

Modulets formål

Modul 6 har til formål at tillære kursister de nødvendige færdigheder, der gør det effektivt at bruge PERFORM HR-plattformen, med fokus på at støtte neurodivergente medarbejdere, fremme inklusivitet på arbejdspladsen og forbedre medarbejderfastholdelse og tilfredshed gennem praktiske værktøjer og datadrevne tilgange.



Læringsudbytte



At effektivt navigere og bruge PERFORM HR-plattformens værktøjer for at støtte neurodivergente medarbejdere.



At fortolke platformens data og analyse til at identificere tendenser og implementere strategier til forbedring af inklusivitet og fastholdelse på arbejdspladsen.



At anvende den datadrevne indsigt til at øge medarbejdernes engagement og fremme et støttende arbejdsmiljø.



PERFORM HR PLATFORMEN

PERFORM HR-plattformen er designet til at hjælpe ledere i hotel- og restaurationsbranchen med at administrere og støtte særligt neurodivergente medarbejdere. Det tilbyder værktøjer, der hjælper ledere med at skabe inkluderende arbejdspladser og giver HR-fagfolk ressourcer til at fremme lighed og støtte til alle medarbejdere.

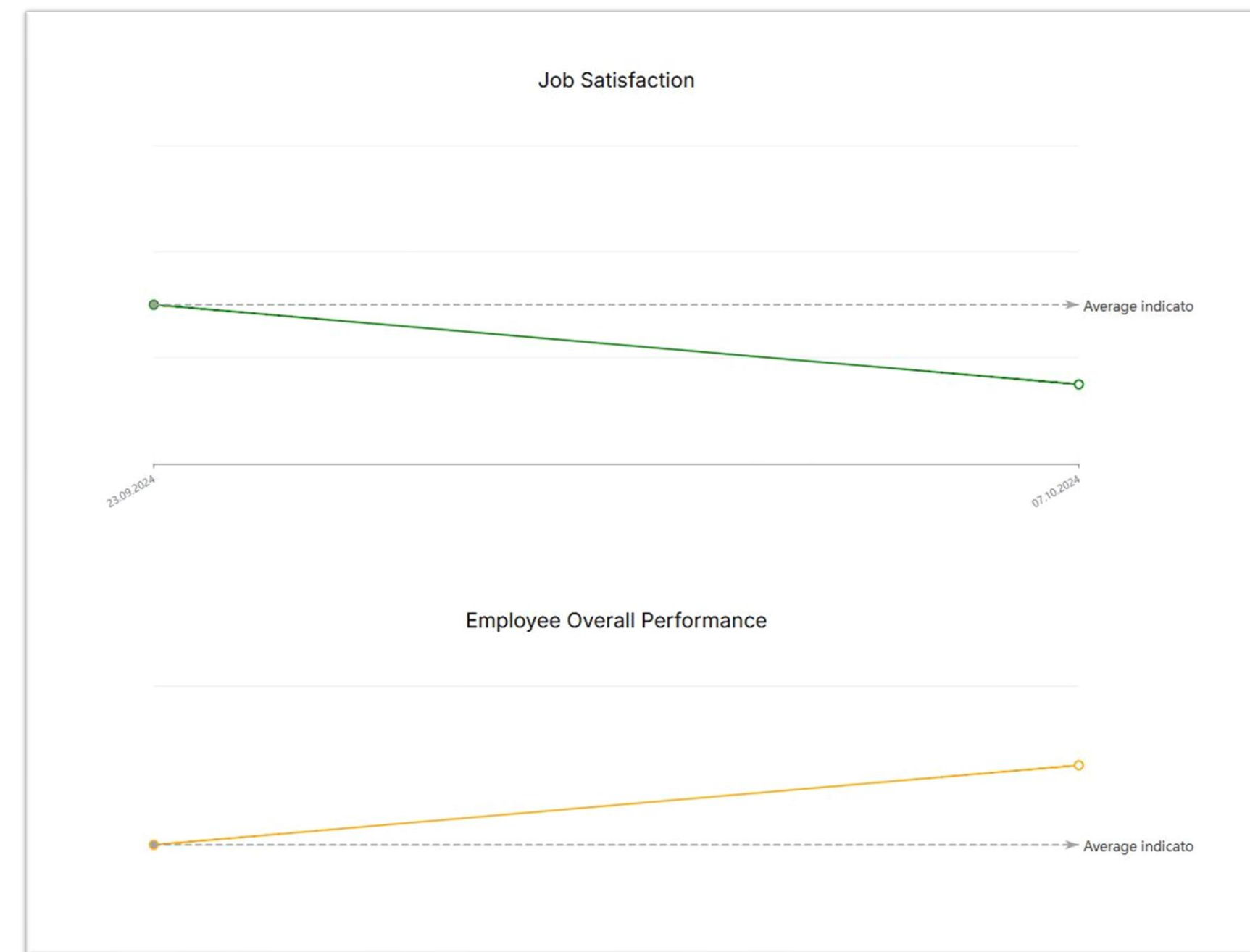


PLATFORMENS VÆRKTØJER

- 1 Værktøj til medarbejderevaluering
- 2 Personlig dagbog
- 3 Værktøj til vurdering af arbejdsmiljø

VÆRKTØJ TIL MEDARBEJDEREVALUERING

Medarbejderevalueringssværktøjet hjælper ledere med at vurdere medarbejdernes præstationer og tilfredshed gennem en struktureret undersøgelse. Ledere evaluerer faktorer som jobtilfredshed, kollegainteraktioner samt overordnede bidrag og indsender derefter deres vurderinger sikkert. Historikfunktionen giver ledere mulighed for at gennemgå tidligere evalueringer med visuelle diagrammer, der sammenligner medarbejdernes præstationer i jobtilfredshed, overordnet præstation og interaktioner, hvilket hjælper med at spore fremskridt og identificere tendenser.

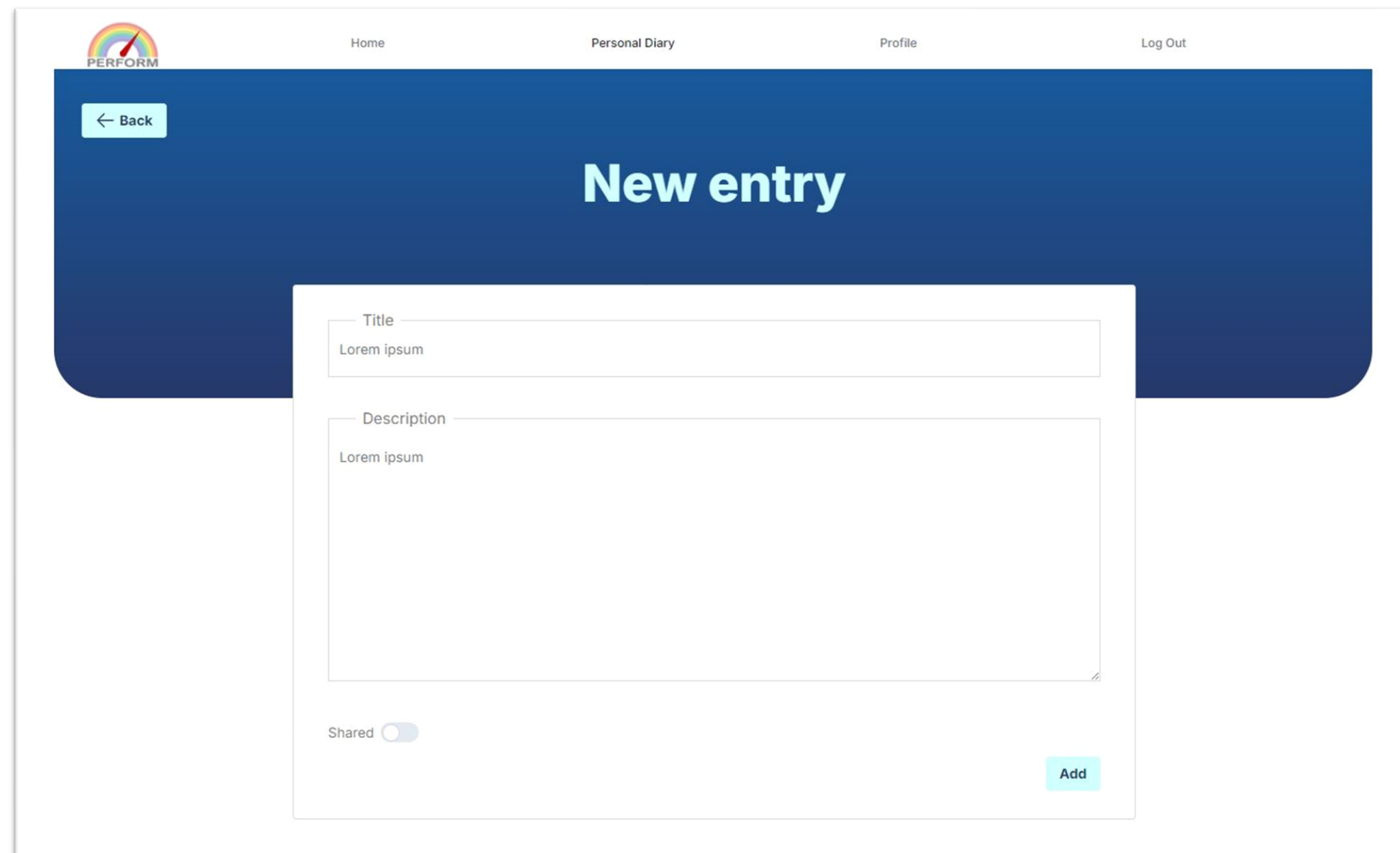


Visuelle diagrammer, der fremhæver tendenser i medarbejdernes præstationer



PERSONLIG DAGBOG

Værktøjet Personlig dagbog giver medarbejdere mulighed for at dokumentere sine daglige arbejds erfaringer, fremskridt og udfordringer. Her kan de oprette indlæg til personlig refleksion og dele dem med ledere, hvis behovet er der. Det hjælper til at fremme åben kommunikation og støtte den enkelte. Dette værktøj er med til at fremme selvbevidsthed og vækst, og det styrker forholdet mellem medarbejdere og ledelse.



The screenshot shows a web application interface for creating a new entry. At the top, there is a navigation bar with links for 'Home', 'Personal Diary', 'Profile', and 'Log Out'. The 'Personal Diary' link is active. Below the navigation bar, there is a dark blue header with the text 'New entry' in white. A 'Back' button is visible in the top left corner of the header. The main content area is white and contains a form with two text input fields: 'Title' and 'Description'. Both fields contain placeholder text 'Lorem ipsum'. Below the 'Description' field, there is a 'Shared' toggle switch, which is currently turned off. An 'Add' button is located at the bottom right of the form.

Tilføjelse af e't nyt indlæg i "Personlig dagbog"



VÆRKTØJ TIL VURDERING AF ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøværktøjet giver ledere mulighed for at evaluere både de fysiske og sociale aspekter af arbejdspladsen. Ledere kan udfylde en struktureret undersøgelse med forskellige faktorer som arbejdspladsdesign, sikkerhed og teaminteraktioner. Dataen herfra analyseres, og giver resultater, der kan hjælpe lederen med at sikre ensartede gennemgange samt understøtte forbedringer af arbejdsmiljøet.

Part 1A

Does the work environment/staff common areas allow for dimming the lights according to staff needs?

☐ No ☐ Not relevant ☐ Yes

Does the environment have reflective surfaces?

☐ No ☐ Not relevant ☐ Yes

Have you considered to what extent are visual communication systems supported by the use of symbols, pictures, photos or objects?

☐ No ☐ Not relevant ☐ Yes

Does the organisation provide clear description of work-appropriate attire/uniform?

☐ No ☐ Not relevant ☐ Yes

Uniform is comfortable and it is possible not to use it.

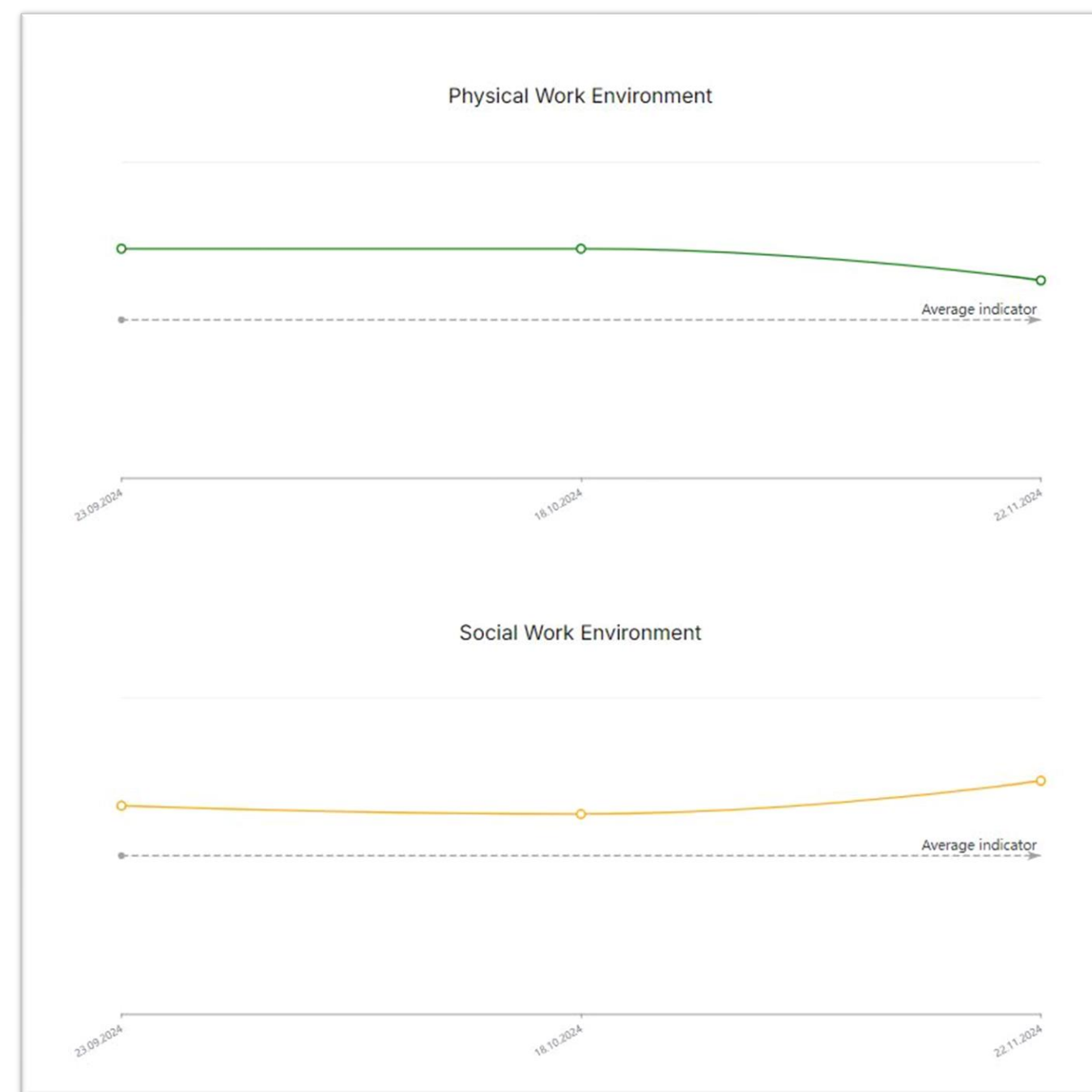
☐ No ☐ Not relevant ☐ Yes

En tjekliste til evaluering af arbejdsmiljøet



BRUG AF ANALYSER TIL FORBEDRING AF ARBEJDSPLADSEN

PERFORM HR-plattformens analyser tilbyder en datadrevet tilgang til at forbedre praksis på arbejdspladsen. Visuelle diagrammer sporer tendenser i jobtilfredshed, præstationer og arbejdsmiljø og hjælper ledere med at identificere indsatsområder. Analyserne understøtter også målsætning, fremskridtssporing og personlige mål. Ved at tilpasse data til KPI'er fremmer ledere et inkluderende miljø og driver løbende forbedringer i medarbejdertilfredshed og præstationer, hvilket muliggør informeret beslutningstagning og effektiv kommunikation.



Visuelle diagrammer, der fremhæver tendenser i arbejdsmiljøet

Disclaimer: The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

TUSIND TAK



Co-funded by the
European Union

Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721