



# UDVIKLING OG FASTHOLDELSE AF AUTISTISK PERSONALE I HOTEL- OG RESTAURATIONSBRANCHEN

**Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721**



Dette værk er licenseret under en Creative Commons Navngivelse-IkkeKommerciel 4.0 International Licens. Derudover skal der tydeligt henvises til en anerkendelse af dokumentets forfattere og alle relevante dele af ophavsretsmeddelelsen. Alle rettigheder forbeholdes.

# VEDRØRENDE:

'PERFORM'-projektet handler om at uddanne hospitality managers og HR-eksperter i at udvikle og støtte autistisk personale i EU's hotel- og restaurationssektor. Det leverer også en innovativ HR-plattform til præstationsvurderinger og medarbejderovervågning.



Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

# PROJEKTETS RESULTATER

1

Projektresultat 1: PERFORM HR-plattform

2

Projektresultat 2: PERFORM Digital Toolkit

3

Projektresultat 3: VET kursus for hotel- og restaurationsbranchen ledere og HR ansvarlige



Co-funded by the  
European Union

# Modul 4: Støtte til personale med autisme

## Modulets formål

**Modul 4 handler om at hjælpe eleverne med at udvikle de nødvendige færdigheder til at støtte karriereudvikling, trivsel og fastholdelse af autistisk personale i deres hotel- og restaurationsorganisationer.**

## Læringsmål



**Uddan eleverne om de tilgængelige ressourcer, de kan bruge til at støtte personale med autisme**



**Uddan elever i, hvordan man bruger tilgængelige ressourcer til at støtte og fastholde personale med autisme**



**Uddanne elever i begreberne coaching og mentoring i forbindelse med støtte til personale med autisme**



# Begrebet 'Støttet beskæftigelse'

***Udtrykket "støttet beskæftigelse" henviser til den støtte, der ydes til personer med mentale eller fysiske handicap med henblik på jobsøgning og sikring af konkurrencedygtig beskæftigelse, samtidig med at de modtager sideløbende behandling.***

## **Fordelene ved støttet beskæftigelse**

- **Selvstændighed**
- **Inklusion**
- **Udvikling af individuelle styrker**
- **Udvikling af sociale færdigheder**
- **Neurodiversitet**
- **Lige karrieremuligheder**

## Principperne for støttende beskæftigelse

1. **Nul udelukkelse**
2. **Integreret beskæftigelse og behandling**
3. **Konkurrencedygtig beskæftigelse**
4. **Hurtig jobsøgning og systematisk udvikling**
5. **Konsekvent support**
6. **Individualisme**
7. **Rimelige fordele og lønninger**



## Coaching og mentoring

- ***Coaching er en proces, hvor en person med erfaring inden for et område støtter en elev i deres bestræbelser på at nå personlige og professionelle mål***
- ***Mentoring er et forhold mellem to mennesker (en mentor og en mentee), som danner et partnerskab med målet om faglig og/eller personlig udvikling.***

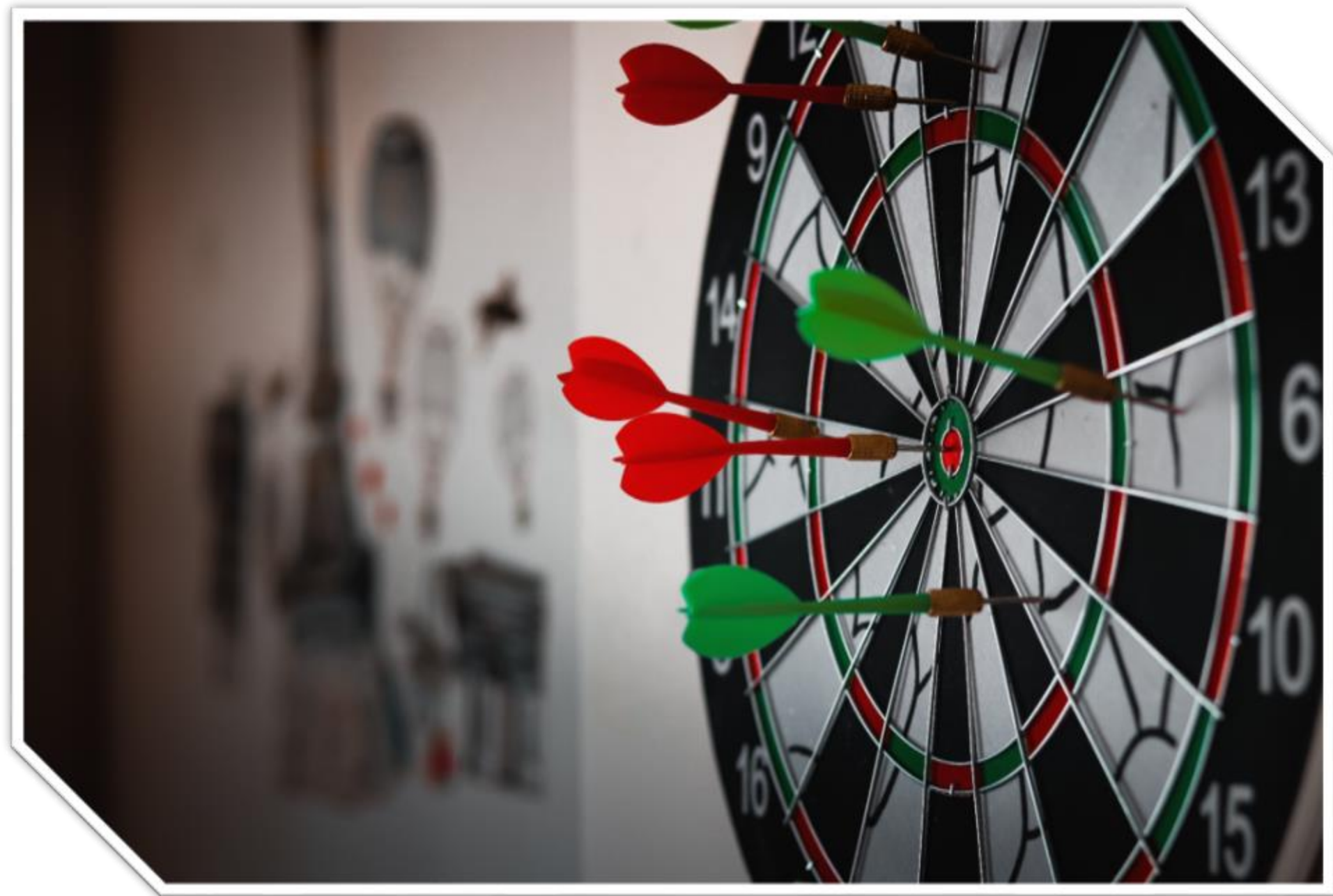
# Trænernes og mentorernes færdigheder

- Aktiv lytning
- Kommunikation
- Følelsesmæssig intelligens
- Fremragende kendskab til deres felt

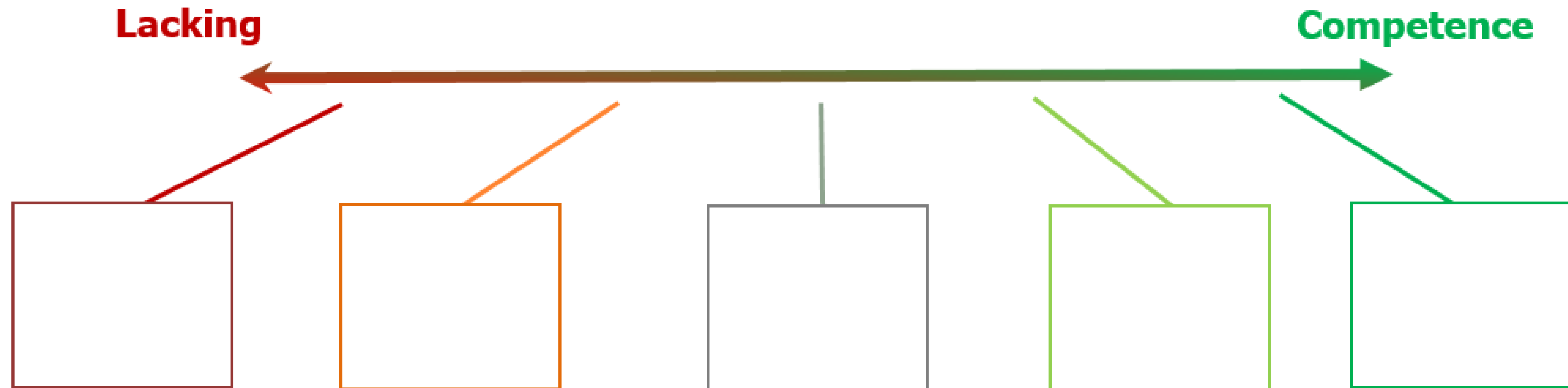


## **SMART Goals**

- Specific
- Measurable
- Achievable
- Realistic
- Timely



# Skills Mapping



# **Præstationsvurdering af personale med autism**

## **Bedste praksis**

- Vurderinger af prøvetid
- Langsigtet præstationsstyring
- Mindfulness, når man håndterer dårlig præstation

Forbehold: Europa-Kommissionens støtte til udarbejdelsen af denne publikation udgør ikke en godkendelse af indholdet, som kun afspejler forfatterens synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for nogen brug, der måtte blive gjort af oplysningerne heri.

# TUSIND TAK



Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721