

Om:

'PERFORM'-projektet handler om at uddanne hospitality managers og HReksperter i at udvikle og støtte autistisk personale i EU's hotel- og restaurationssektor. Det leverer også en innovativ HR-plattform til præstationsvurderinger og medarbejderovervågning.



Project Number 2023-1-IT01-KA220-VET-000152721

PROJEKTETS RESULTATER

1

Projektresultat 1: PERFORM HR-plattform

2

Projektresultat 2: PERFORM Digital Toolkit

3

Projektresultat 3: VET kursus for hotel og restaurationsbranchen ledere og HR ansvarlige



Co-funded by the
European Union

1. Introduktion

Støtte til autistiske medarbejdere på arbejdspladsen

- **Autistiske individer bringer unikke styrker:**
 - Fokus, nøjagtighed, vedholdenhed
 - Opmærksomhed på detaljer, pålidelighed
 - Tekniske færdigheder (f.eks. IT), stærk hukommelse
- **Små justeringer kan gøre en stor forskel.**
 - Klare instruktioner
 - Fleksible kommunikationsmetoder
 - Forudsigelige rutiner

- **Til ledere og HR-teams:**

- Forstå og understøt neurodiversitet
- Kombiner bløde færdigheder (f.eks. empati, kommunikation, teamwork) med jobspecifik viden
- Fremme inkluderende, støttende miljøer



2. Kommunikationsevner

Autistisk kommunikation kan variere

- Bogstavelig fortolkning af sprog
- Udfordringer med tonefald, kropssprog og øjenkontakt
- Overvældelse i gruppe- eller sociale sammenhænge

Tips til ledere

- Vær tydelig og direkte
- Undgå idiomer/sarkasme
- Øv empati og aktiv lytning
- Tilpas kommunikationsformat (e-mail, chat, personligt)

Typer af kommunikation

De fire vigtigste kommunikationstyper:

1. Verbal – Talt sprog
2. Nonverbal – Kropssprog, tone, ansigtsudtryk
3. Skriftligt – E-mails, symboler, rapporter
4. Visuel – diagrammer, grafer, ikoner

