



Newsletter

Aktualizacja projektu: Postępy w kluczowych etapach prac



Projekt PERFORM stale rozwija swoją misję wspierania integracyjnych praktyk zatrudnienia dla osób z neurodywergencją w sektorze hotelarsko-gastronomicznym

Zarządzanie projektem i jego rozpowszechnianie (WP1)

Koordinacja tego rezultatu przebiegała sprawnie, wspierana przez skuteczną strategię rozpowszechniania. Regularne aktualizacje, np. na Facebooku, pomogły zwiększyć świadomość i podzielić się kamieniami milowymi projektu z szerszą publicznością.

Rozwój platformy dla menedżerów oraz ekspertów HR (WP3)

Platforma dla ekspertów HR, zaprojektowana, aby pomóc pracodawcom w tworzeniu integracyjnych miejsc pracy, osiągnęła ważny kamień milowy wraz z wydaniem wersji alfa. Testy zostały zakończone, a ulepszenia są wdrażane w oparciu o informacje zwrotne.

Zestaw narzędzi i rozwój kursów VET (WP4)

Zestaw narzędzi PERFORM został sfinalizowany i oceniony w praktyce. Opracowano również, oceniono i zdigitalizowano narzędzie Diary Tool przeznaczone dla pracowników autystycznych.

Następne kroki

Kolejna faza skupi się na dalszym rozwoju platformy i sfinalizowaniu kursu VET. Obejmuje to opracowanie metodologii, programu nauczania i materiałów szkoleniowych, a także przetłumaczenie ich na wszystkie języki partnerów.

Projekt PERFORM pozostaje na dobrej drodze do dostarczenia narzędzi i szkoleń, które promują różnorodność, integrację i lepsze wyniki zatrudnienia w branży hotelarsko-gastronomicznej.

Bądź na bieżąco i odwiedź stronę internetową projektu perform.erasmus.site, a także naszą stronę na Facebooku @Perform Project.



Co-funded by
the European Union

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.