



Perform Project

Jan 25

Nyhedsbrev

Projektopdatering: Fremskridt på tværs af centrale arbejdsopgaver



PERFORM-projektet skrider støt frem i arbejdet med at fremme inkluderende beskæftigelsespraksisser for neurodivergente personer i hotel- og restaurationsbranchen.

Projektledelse og formidling (WP1)

Projektkoordineringen forløber uden problemer og understøttes af en velfungerende formidlingsstrategi. Løbende opdateringer – blandt andet via Facebook – har været med til at skabe opmærksomhed omkring projektet og formidle dets resultater til en bredere offentlighed.

Udvikling af HR-plattform (WP3)

HR-plattformen, der skal hjælpe arbejdsgivere med at skabe mere inkluderende arbejdspladser, har nået en vigtig milepæl med lanceringen af en alpha-version. Testforløbet er gennemført, og platformen bliver nu videreudviklet på baggrund af brugernes feedback.

Udvikling af værktøjer og VET kursus (WP4)

PERFORM-værktøjet er færdigudviklet og afprøvet under virkelige arbejdsforhold. Derudover er et digitalt dagbogsværktøj målrettet autistiske medarbejdere blevet udviklet og evalueret.

Næste skridt

I den næste fase vil fokus være på at videreudvikle HR-plattformen og færdiggøre VET kurset. Det indebærer blandt andet at udvikle metode, undervisningsplan og træningsmaterialer samt at oversætte dem til alle partnernes sprog.

PERFORM-projektet er fortsat godt på vej til at levere værktøjer og undervisning, der fremmer diversitet, inklusion og bedre jobmuligheder i hotel- og restaurationsbranchen.

Følg med og besøg løbende projektets hjemmeside perform.erasmus.site samt vores Facebook-side @Perform Project.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European